

제5차 국가고용전략회의  
제3호 안건

---

# 고등학교 직업교육 선진화방안

---

2010. 5. 12.

관계부처 합동

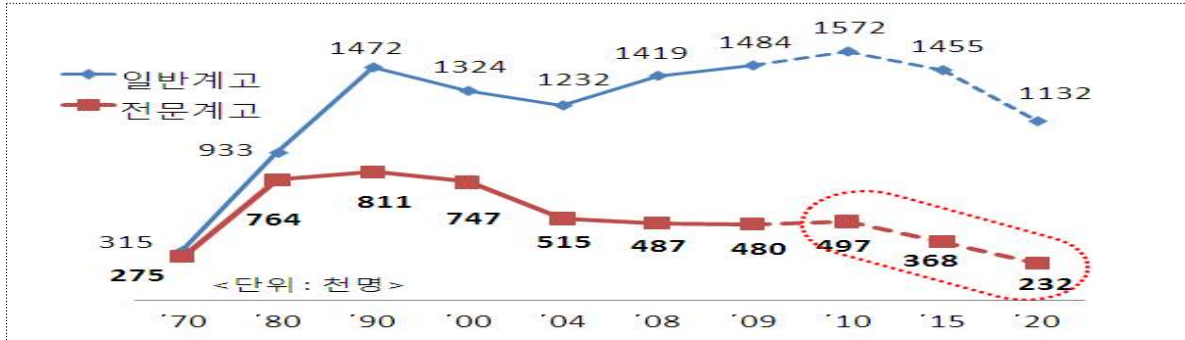
# 목 차

I. 추진배경 .....	87
II. 추진방향 및 중점과제 .....	88
III. 과제별 추진방안 .....	89
<b>1. 전문계고 체제개편</b>	
① 마이스터고를 통한 취업선도모델 정착 .....	89
② 산학협력형 특성화고로 개편·확대 .....	90
③ 종합고 등 전문계고의 일반계고 전환 .....	91
<b>2. 체제개편 지원방안</b>	
① 산업계 수요를 반영한 교육과정 운영 강화 .....	92
② 선취업 후진학 체제 구축 .....	93
③ 재정지원 및 평가관리제도 마련 .....	94
※ [참고1] 전문계고등학교 현황 .....	95
※ [참고2] 학교현장 설문결과 및 전문계고 유형비교 .....	96
※ [참고3] 마이스터고 현황 .....	97

# I. 추진배경

## □ 저출산 영향의 본격화로 전문계고 학생 감소세

- 전문계고 학생은 '90년 80만명(1~3학년)을 최고점으로 감소세, '09년 48만명(고교생의 24.5%)으로 향후 10년내 현재의 50%로 감소 전망



## □ 대학정원 확대, 학벌중심 사회구조 등으로 대학 진학 급증

- 대학설립준칙주의에 따른 대학설립 자율화('96), 소득수준 향상 및 자녀수 감소 등으로 학생·학부모의 진학요구에 따라 전문계고 대상 대입제도 확대\*
  - \* 수능 직업탐구 영역 신설·동일계 정원외 특별전형 신설('01)
- 지난 10년 사이('00-'09) 전문계고의 취업률과 진학률 역전
  - ※ 취업률 ('00년) 51.4%(취업자 15만명) ⇒ ('09년) 16.7%(취업자 2만5천명)
  - 진학률 ('00년) 41.9%(12만명) ⇒ ('09년) 73.5%(진학자 11만명)

## □ 기술·기능인력 확보 애로 및 인력수급 불일치 가중

- 전문계고졸 수준(기능사 이하)의 기업 구인난 문제\*
    - \* 기업 미충원율이 17.6%(8만명)이며 이중 전문계고 수준 6만5천명 미충원 : 사업체 고용동향특별조사(노동부, 조사대상 3만개사, '09. 하반기)
  - 한편, 대학진학자의 증가와 눈높이에 맞는 일자리 부족 등으로 청년 실업률이 일반 실업률보다 상대적으로 높은 수준
    - ※ 청년실업률 9.0% 일반실업률 4.1%(통계청, '10. 3월)
- ➔ 산업계와 밀착된 직업교육으로 전문계고의 취업률을 높이고, 인력수급 불일치를 완화할 필요

## II. 추진방향 및 중점과제

### □ 추진방향

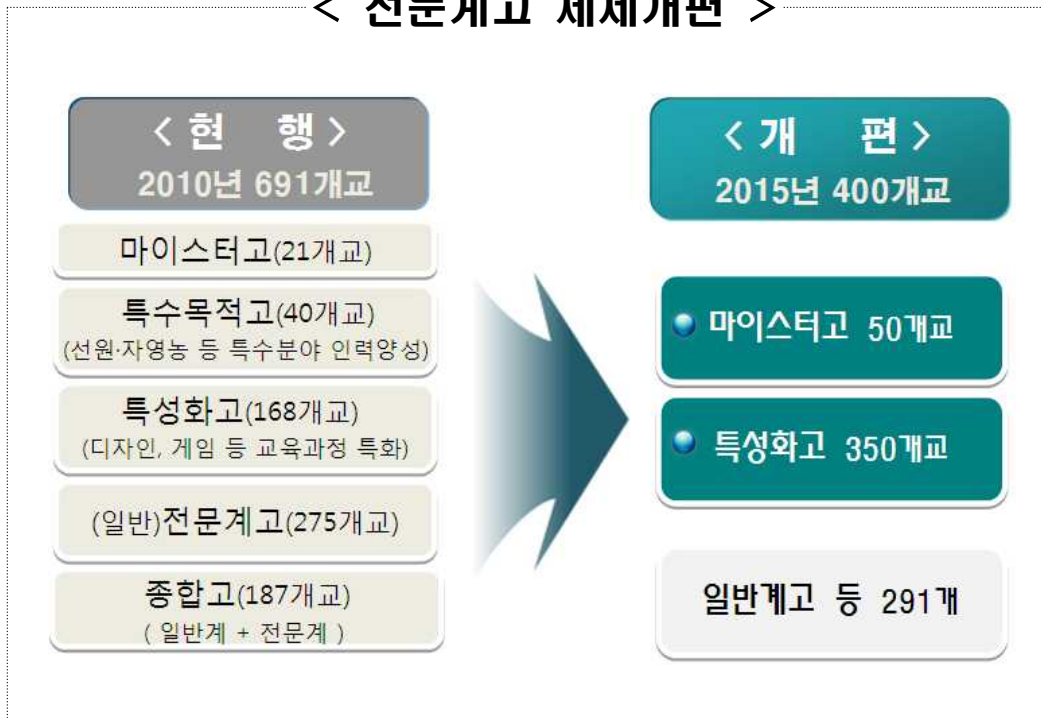
- ◇ 전체 전문계고를 “분야별 특화된 직업교육기관으로 개편”
- ◇ 산업계·정부부처 공동으로 “선취업 후진학 여건조성”

### □ 중점과제

#### 1. 전문계고 체제개편

- ① 마이스터고(50개교)를 통한 취업 선도모델 정착
- ② 산학협력형 특성화고로 개편·확대(350개교)
- ③ 종합고 등 전문계고의 일반계고 전환(291개교)

#### < 전문계고 체제개편 >



#### 2. 체제개편 지원방안

- ① 산업계 수요를 반영한 교육과정 운영 강화
- ② 선취업 후진학 체제 구축
- ③ 재정지원 및 평가·관리제도 마련

### Ⅲ. 과제별 추진방안

#### 1. 전문계고 체제개편

##### ① 마이스터고를 통한 취업 선도모델 정착

- (현황) 21개 마이스터고 개교('10. 3) 및 산업계 밀착형 교육 실시
  - 산업수요 맞춤형 교육과정으로 개편, 산업체 인사\* 교장 임용
    - \* 부산자동차고 이승희(르노삼성), 수도권전기공고 강희태(한국전력), 울산마이스터고 장현정(풍산금속), 구미전자고 최돈호(LG전자) 등 임용
  - 산업계와 MOU 체결, 협약업체의 기자재 기증·연수제공 등 지원 확대
    - ※ 하이닉스반도체-반도체고 : 하이닉스반 설치, 교사연수·기자재 지원, 채용지원
  - 현장 맞춤형 교육과 안정적인 취업 전망으로 학생·학부모 선호
    - ※ 입학 경쟁률 증가 : 지정전('09년) 1.2:1 → 지정후('10년) 3.6:1
- (추진방안) 금년도 첫 개교한 마이스터고의 현장착근 결과에 대한 중간평가를 거쳐 '12년까지 50개교로 확대 추진
  - 향후 공업계를 포함하여 농업·해양·건설 등 다양한 분야로 마이스터고 확대('10 하반기)
    - 지경부, 농식품부 등 각 부처별 육성 산업분야와 마이스터고간 연계, 학생들의 경력개발 지원
      - ※ 지경부 「뿌리산업」 분야(금형·용접 등)의 마이스터고 학생지원 확대
    - 국립마이스터고(3개)를 중기청으로 이관하여 산업계와 집중 연계
      - ※ 우수 중소기업 채용연계, 산업계 임직원의 겸임교사 활동 지원, 재정지원 확대 등
      - ※ 교과부·중기청 공동 TF구성(4월) → 법령 정비(6월)
  - 전국적 취업 네트워크 구축을 위해 각 분야별 「산업별 협회」와의 협약 확대, 「마이스터고 취업 포털시스템」 마련('10. 9월)
    - 마이스터고별 협약업체 등을 중심으로 채용약정 확대
      - ※ 구미전자고 : LG이노텍과 연 100명 채용약정, LG디스플레이·LG전자로 확대 추진

## ② 산학협력형 특성화고로 개편·확대

□ (현황) 전문분야의 특화교육(디자인, 발명 등)이 가능하도록 학생선발, 자율교육과정, 재정지원의 특례 인정

- 특성화고
  - ① 정부부처 연계형 : 105개교 · 5부 2청, '10년 354억원, 기간산업인력양성 \* 농식품부(자영농어업) · 국토부(선원) 등 (168개교)
  - ② 교육청 지원형 : 63개교, '10년 371억원(특성화학과 102개교 지원포함), 지역산업 인력양성

○ 이러한 특례에도 불구하고, 일부 성공적인 특성화고\*를 제외하면 대부분 진학 위주로 운영(취업률 18.8%)

\* 국립해사고(부처연계형) : 산학협력 지원 및 병역대체연계로 높은 취업률(79%, '08)

\* 한국도예고(교육청지원형) : 이천시 · 도예협회 등 도예산업과 연계하여 특성화

□ (추진방안) 진학위주의 특성화고를 “산학협력형” 특성화고로 확대 · 내실화(350개)하고, 「선취업 후진학(p7)」으로 유도

○ 산업계와 특성화고간 협력 확대 및 연계 강화

- 마이스터고의 선도 사례를 활용하여 산업계 및 부처와 특성화고간 인력수요 전달체계 구축 및 산학간 교육과정 연계강화
- 산업계 협약 의무화 및 산업계 · 지자체의 학교 운영 참여 확대
- 특성화고에 대한 정기평가로 산업수요 연계성 부족시 지정해제

○ 정부부처 연계형 특성화고는 신규 참여부처 확대('15년 150개교)

【 예 시 】 (교육 및 인력양성 TF 협의결과, 3월)

(농식품부) 선도적 자영 농고 · 수산분야 및 한식세계화와 연계한 조리 분야

(국토부) 해외건설현장의 인력부족에 대응한 해외건설 분야

(복지부) 수요 급증이 예상되는 돌봄, 간병, 보건의료서비스 등 사회서비스 분야 등

➡ ‘정부부처 특성화고 세부추진계획’ 국가고용전략회의 보고('10.9)

○ 교육청 지원형은 지자체 · 산업계 · 교육청이 공동으로 육성하는 특성화고로 개편('15년까지 200개교)

- 전문계고 내 특성화학과를 운영하는 학교(102개)를 점진적으로 전환

### 3 종합고 등 전문계고의 일반계고 전환

- (현황1 : 종합고) 인문반/직업반을 함께 운영하고 있으나, 학생 감소 등으로 소규모화 되어 전문 직업교육 실시가 곤란
  - 취업률이 타 전문계고에 비해 매우 낮은 수준(10%) \* 전문계고 평균 16.7%
  - 소규모로 분야별 전문교원의 배치가 어렵고, 일반계고로 전환하고자 해도 기존 전문교사의 배치문제로 전환도 어려움

(현황2 : 일반전문계고) 소규모 학교로 대학진학 위주 운영과 산업계 연계 미흡(학생수 200명 미만, 80개교)

- (추진방안) 정상적인 직업교육이 어려운 소규모 전문계고에 대해 단계적으로 통폐합 및 일반계고 전환 추진('15년 291개교)
  - (소규모 학교 통폐합) 소규모 전문계고의 직업교육 수요를 거점 특성화고로 흡수하고, 영세사학의 자발적 해산·통폐합 여건 조성
    - ※ 해산 및 잔여재산 귀속에 관한 특례규정 재도입, 교육용 기본재산 적극 매입
  - (교원 재배치) ① 공립 : 전문교과 교원을 거점 특성화고로 재배치하여 일반계고 전환을 촉진하고, 「거점 특성화고」내 직업교육 강화(기숙형공립고 지정)



- ② 사립 : 소규모 학교 통폐합과 연계해 교육청이 사립 전문계고 교원을 공립교원으로 특별채용시 총정원(교원) 내에서 정원 추가배정
  - (교원의 전공전환) 잉여 전문교과 교원문제를 적극 해소하기 위해 유관분야 부전공 및 복수전공 특별연수 지원 확대(연간 1,000명)
- ⇒ 이와 병행하여 일반고교내 직업과정(위탁) 운영을 확대하여 산업정보학교, 직업훈련기관, 기술계학원 연계추진 : ('10년) 7,100명 → ('11년) 1만명

## 2. 체제개편 지원방안

### ① 산업계 수요를 반영한 교육과정 운영 강화

#### □ 국영수 학업성취도 평가를 대체하는 “직업기초능력\* 평가” 도입

\* 분야 : 의사소통, 수리활용, 정보활용, 문제해결(직업관련 공통 기본능력)

- 관계부처(교과부·지경부·노동부·중기청) 및 산업계(대한상의 등) 공동으로 평가체제 마련하고 있음

- 학교의 책임있는 교육을 위해 평가결과를 학교정보 공시에 포함

※ 추진일정 : 기본설계(5월~6월, 대한상의 공동) ⇨ 문항개발('10년) ⇨ 시스템 구축/시범평가('11년) ⇨ 평가결과 공시, 정부지원 연계('12년~)

- 직업기초능력 평가 준비를 위한 교사연수 및 연구학교 운영('10년~)

※ 보통교과를 통한 직업기초능력 제고 연구학교 운영, 직업기초관련 인정교과서 개발 등

#### □ 산업수요 맞춤형 전문기술교육 강화

- 산업계와 공동으로 이론중심에서 실무중심으로 교육과정 개편 및 산학겸임교사 채용 확대('09년 교당 0.8명 ⇒ 교당 2명 이상)

- 특성화고 모두를 자율학교\*로 지정

\* 필수이수과목 조정(현행 35% 증감), 계열별 필수과목의 선택과목화 가능

- 교원의 특성화 분야 전문성 확보를 위해 교사의 재교육 지원 강화

- 동일분야 대학 진학시 자격증, 직업기초능력평가 등이 중시될 수 있도록 자격의 현장성 강화



## ② 선취업 후진학 체제 구축

### □ 일과 학습을 병행할 수 있는 후진학 체제 구축

- 재직경험만으로 대학에 가는 재직자 특별전형 도입대학 확대  
- ('09년) 3개 대학 도입(165명) ⇒ ('10년) 거점 국립대학으로 확산
- 대학생을 위해 신규 기획되는 "저소득층 우수학생 장학사업" 중 특성화고 취업자 우선 지원 고려
  - ※ 특성화고 취업자의 약40%가 고교재학중인 차상위계층 수업료 면제자(13개교 표본조사)
- 근로자 학자금 대부 사업\*(노동부)으로 특성화고 졸업자 적용 확대
  - \* '10년 대상인원 및 대부액 : 26천명, 942억원(이자율 : 거치 1%, 상환 3%)

### □ 특성화고 학교내 취업지원 프로그램 강화

- 「특성화고 취업기능강화 사업\*」을 당초 '11년에서 '15년까지 연장
  - \* '09~'11년, 200개교·학교당 1억원, 취업캠프·외부강연·현장체험 등 취업마인드 제고
  - \*\* 1차년도 사업성과 : 취업률 향상(17.5%⇒21.9%), 여수공고의 경우 14.3% ⇒ 63.1%
- 특성화고내 산학협력 코디네이터\*(교과부), 취업지원관\*\*(노동부)을 상근하도록 하여 학교내의 산학연계 기능 확충
  - \* ('10년) 101억원, 1,026명, 퇴직자 중심 코디네이터 채용 지원
  - \*\* ('10년) 50명, 25억원, 직업상담사 등 전문가 수준 취업지원관 채용 지원

### □ 특성화고 졸업자 취업 촉진

- 특성화고 졸업예정자를 포함하여 청년취업인턴제(전문인턴제)\* 확대 적용
  - \* 인턴기간(6개월, 월 최대 80만원)지원, 정규직 전환시 연장 지원
- 중앙정부가 실시하는 기능인재 추천제\*를 시도교육청, 지자체로 확산
  - \* 경기도교육청은 '08년부터 10급 기능직 채용시 50%까지 특성화고 출신자 채용

### 3 재정지원 및 평가·관리제도 마련

#### □ 전문계고 체제개편에 따른 재정지원

##### ○ 특성화고 개편·육성 지원

구분		2010년	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년
특성화고 수		168개교	275개교	295개교	315개교	335개교	350개교
정부부처	학교수(개교)	105	115	125	135	145	150
	예산(억원)	354	“부처별 소관 특성화고 예산 확보”				
교육청	학교수(개교)	63	160	170	180	190	200
	예산(억원)	371	611	661	711	470	490

※ 초기 인프라 구축기간('11~'13)의 예산 투자 집중, 특성화고 수는 여건에 따라 조정 가능

※ 지원내용 : 교육과정 개편, 시설·기자재 확충, 특화분야 체험위주 교육, 산학겸임교사 채용, 교사 재교육 지원 등

○ 종합고 등의 일반고 전환에 따른 교사 부전공·복수전공 지원 : '11년~'14년, 연간 40억원

○ 특성화고 취업기능 강화('09년~'15년) : 연간 200억원 지원  
- 특성화고 취업률에 따른 차등지원 강화, 우수학교 인센티브 지원

#### □ 학교 평가·관리제도 마련

##### ○ 마이스터고 재인증 시스템

- 마이스터고 개교 후 3년 경과시 취업률, 교육과정 등의 요건 미충족시 교장교체, 지원사업 삭감, 지정취소

##### ○ 특성화고 지정해제 제도 마련

- 전국단위 특성화고 공통기준 마련(취업률, 산업계 연계조건 등) 및 시도교육청의 정기평가를 거쳐 요건 미충족시 지정해제 조치

[참고1]

## 전문계 고등학교 현황

(2010. 1월 기준)

### 1 학교 : 총 691개(전체고교대비 31.1%)

○ 설립유형 : 국·공립 59%, 사립 41%

○ 계열별

공업	상업	가사·실업	농업	수산·해양
210개교	189개교	69개교	29개교	7개교

\* 종합고(보통과+전문계열) : 187개교

○ 유형별

마이스터고	'08~, 21개교	특성화고	'98~, 168개교
특수목적고	'74~, 40개교	일반전문계고 (종합고)	462개교 (187개교)

○ 학교수 추세 : '00년 747개 정점 이후 감소세

### 2 학생 : 총 480,826명(전체고교대비 24.5%)

○ '90년 이후 지속적 감소세

연도	일반계고	전문계고
'70	315	275
'80	933	764
'90	1472	811
'00	1324	747
'04	1232	515
'08	1419	487
'09	1484	480

※ 원인

- ① 생산구조 고도화(일자리↓) 및 임금격차 ⇒ 좋은 일자리에 대한 경쟁 가속
- ② 소득증가·자녀수 감소 ⇒ 교육여력 증가
- ③ 대학정원 확대(9%)

【가정환경 비교】

구분	전문계	일반계
결혼가정	25.4%	6.7%
부모학력(고졸이하)	67.3%	32.8%
부모소득(3,000만원 미만)	68.3%	21.6%

### 3 졸업생 진로

연도	취업률	진학률
'90	79.8%	7.8%
'09	16.7%	73.5%

【진학('08.2기준)】 4년제 29.7%, 전문대 70.2%

【취업】

- 주요 취업직종 : 기계조작·조립직(26%), 기능직(26%)
- 학력간 임금격차 : ('00) 52.3% ⇒ ('07) 57.7%
- 학력별 초임('07기준) : 고졸 1,548만원 \*대졸 1,896만원
- 학력별 초임격차 : ('00) 12.4% ⇒ ('07) 47%

### 4 전문계고 주요정책 및 지원사업

【90년대 이후 정책연혁】

- '90 : '인문계:실업계 5:5 정책', 공고 2+1
- '96 : 계속교육 전환
- '04 : 수능 직업탐구·동일계 전형 신설(3%)  
\*동일계 확대(5%, '06)
- '09 : 전문계고졸 재직자 정원의 특별전형(4%)

【지원사업('09)】

- 교과부 : 마이스터고(21개교, 525억원), 취업기능강화사업(226개교, 200억원), 학교기업지원(40억원)
- 부처 특성화고 사업(105개교, 354.7억원)

국방부	농식품부		국토 해양부	문화체육 관광부	노동부 ·중기청	특허청
	농업분야	수산분야				
10개교	10개교	9개교	2개교	4개교	71개교	4개교
30억원	20억원	22억원	130억원	27억원	137억원	13억원

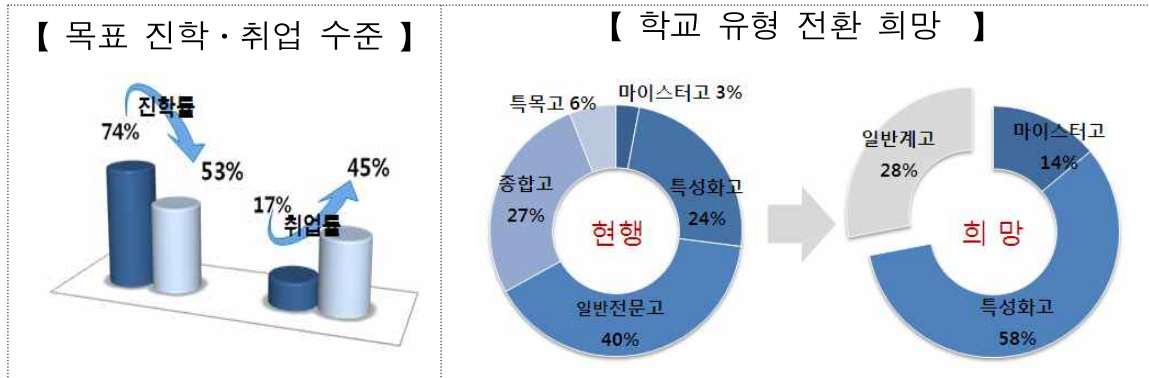
- 노동부 : 취업지원기능확충사업(175개교, 46억원)
- 중기청 : 기업공고맞춤형사업(80억원), 중소기업기술사관(40억원)

[참고2]

## 학교 현장 설문결과 ('10. 4)

☞ 전문계고 현장에서도 취업기능 강화와 전문계고 개편 필요성에 공감

- (교원 설문결과) 바람직한 취업률 수준을 45%로 보고 있으며, 다수 교원이 마이스터고, 특성화고, 일반계고로 전환 희망



\* 전문계고 교장·교사 600명 대상 설문('10. 4)

\*\* 일반계고 : 순수 일반계고 이외에 직업과정을 일부 운영하는 일반계고 형태 포함

## 현행 전문계고 유형 비교

구분	마이스터고	특성화고	전문계고(舊 실업계고)	종합고
목적	산업 맞춤형 실무 기술인재 양성	학생 소질·적성에 따른 특화교육	실무기술인재 양성	학생수가 적은 농어촌 지역의 일반계/전문계 고교를 한 학교에서 운영하는 형태
연혁	2008년~	1998년~	1899년~ ('06년, 실업계⇒전문계 명칭변경)	1956년~
현황	울산마이스터고, 동아마이스터고 등 21개교	로봇고, 애니고, 인터넷고 등 168개교	농고, 상고, 공고 등 275개교	187개교 (일반계고와 명칭 구별 안됨)
지원	인프라 55억원(기부사등) 운영비 3년간 6억원	운영비 3년간 2억원	지원 없음	지원 없음
학생선발	전국	전국	광역	광역
교육과정	자율 (국민공통과정 50%까지 변경)	자율 (국민공통과정 35%까지 변경)	추가적 자율권 없음	추가적 자율권 없음

[참고3]

## 마이스터고 현황

(2010. 5월)

학교명	시도	분야	모집인원	주요 협약 기업
미림여자정보과학고	서울	뉴미디어콘텐츠	120	삼성SDS
수도전기공업고		에너지	200	한국전력공사
부산자동차고	부산	자동차	120	르노삼성자동차
부산기계공업고		기계	300	(주)선보공업, (주)엘에치이
경북기계공업고	대구	메카트로닉스	300	(주)SJ이노텍, (주)셀라인
인천전자공업고	인천	전자·통신	160	ODA Tech, 세일전자
광주자동화설비공업고	광주	자동화설비	80	(주)링크라인아이엔씨
동아마이스터고	대전	전자기계산업	200	한화대전공장
울산마이스터고	울산	기계·자동화	120	럭스코
수원하이텍고	경기	메카트로닉스	160	(주)이렌텍, 에이테크솔루션
평택기계공업고		자동차·기계	160	(주)대승, (주)만도
원주의료고	강원	의료기기	160	(주)리시스템, (주)누가의료기
충북반도체고	충북	반도체장비	100	하이닉스, (주)세미텍
합덕제철고	충남	철강	100	(주)현대제철, (주)동국제강
군산기계공업고	전북	조선·기계	180	현대중공업, 두산인프로코어
전북기계공업고		산업기계	300	만도(주), (주)이엘케이
한국항만물류고	전남	항만물류	100	동부익스프레스, 대한통운
구미전자공업고	경북	전자	280	(주)LG이노텍
금오공업고		모바일제품	200	(주)메인텍, (주)세영정보통신
거제공업고	경남	조선	160	(주)삼성중공업
삼천포공업고		항공·조선	100	(주)한국항공우주산업, (주)대신항공
<b>계</b>	21교(국립3, 사립3, 공립15), 신입생 정원: 3,600명 (현원 3,621명)			